

Утвержден Учредительной конференцией
17 января 1992 года.

Изменения и дополнения внесены:

II-м съездом профсоюза 25.03.1995,

III-м съездом профсоюза 07.05.1997,

IV-м съездом профсоюза 25.05.2001,

V-м съездом профсоюза 26.05.2006,

VII-м съездом профсоюза 20.05.2016.

УСТАВ

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ВОЕННОСЛУЖАЩИХ

г. Москва

2016 г.

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общероссийский профессиональный союз военнослужащих (далее – Профсоюз) – корпоративная некоммерческая организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая членов Профсоюза - военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других федеральных органах исполнительной власти, где действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, граждан, уволенных с военной службы (далее по тексту – военнослужащих), действующая на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с федеральными законами «О статусе военнослужащих», «О воинской обязанности и военной службе», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; общепринятыми принципами и нормами международного права; международными договорами Российской Федерации; уставами общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членов, а также настоящим Уставом.

3. Полное наименование Профсоюза – Общероссийский профессиональный союз военнослужащих.

3.1. Сокращенное наименование Профсоюза - ОПСВ.

4. Официальное наименование Профсоюза на английском языке: полное - «All-Russian Trade Union of servicemen», сокращенное – «ITUS».

5. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, органов военного управления, политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, структуру, порядок образования и компетенцию профсоюзных органов, свободно определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы и определяет их компетенцию, создает аппарат, созывает Съезд Профсоюза, проводит заседания (пленумы) Центрального комитета, заседания Исполкома Профсоюза и другие мероприятия.

7. Профсоюз является юридическим лицом. Правоспособность Профсоюза в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

7.1. Государственная регистрация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

8. Профсоюз может открывать расчетные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

9. Профсоюз имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием.

10. Права и обязанности юридического лица от имени Профсоюза осуществляет Центральный комитет Профсоюза.

11. Место нахождения Центрального комитета профсоюза – город Москва.

12. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

Статья 2. Символика Профсоюза

1. Профсоюз имеет свою символику: флаг и эмблему.

2. Флаг Общероссийского профессионального союза военнослужащих представляет собой прямоугольное полотнище синего цвета, в центре которого находится эмблема Общероссийского профессионального союза военнослужащих в обрамлении надписи снизу – ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ.

Отношение ширины флага к его длине – один к полутора.

3. Эмблема Общероссийского профессионального союза военнослужащих представляет собой знак в виде стилизованного щита (варяжской формы), раскрашенного в цвета национального флага Российской Федерации (три горизонтальные равноширокие полосы красного, синего и белого цвета), на котором изображены символы видов Вооруженных Сил Российской Федерации:

- перекрещивающиеся меч и булава – традиционный символ вооруженной борьбы, постоянной готовности к защите Отечества;

- парящие крылья – традиционный символ Военно-воздушных сил;

- якорь – традиционный символ Военно-Морского Флота;

- пятиконечная звезда – традиционный символ Вооруженных Сил Российской Федерации.

В центре пятиконечной звезды – медальон белого цвета, в центре которого изображены соединенные в рукопожатии две руки черного цвета. В левой верхней части медальона расположены буквы черного цвета: ФНПР – аббревиатура наименования Федерации Независимых Профсоюзов России. По полуокружности внутри медальона надпись черного цвета: Единство Справедливость Солидарность.

Статья 3. Профсоюз и профсоюзные объединения. Международное профсоюзное движение

1. Профсоюз может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.

2. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, кампаниях международной солидарности, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие

объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения.

Статья 4. Основные понятия

Для целей настоящего Устава применяются следующие основные термины:

1. **Член Профсоюза** – военнослужащий; гражданин, уволенный с военной службы; член семьи указанных категорий граждан, состоящий на учете в первичной профсоюзной организации;
2. **Профсоюзные организации** – профсоюзные организации (структурные подразделения) Профсоюза, входящие в его структуру;
3. **Общее собрание (конференция) профсоюзной организации** – высший руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации;
4. **Профсоюзный комитет (комитет)** – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);
5. **Председатель профсоюзной организации** – единоличный исполнительный выборный орган профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);
6. **Съезд Профсоюза** – высший руководящий коллегиальный орган Профсоюза;
7. **Центральный комитет** – центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза;
8. **Исполком Профсоюза** – выборный коллегиальный исполнительный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза и Центральному комитету;
9. **Председатель Профсоюза** – единоличный исполнительный выборный орган Профсоюза, подотчетный Съезду Профсоюза;
10. **Контрольно-ревизионные комиссии** – выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза, профсоюзных организаций, подотчетные высшим руководящим коллегиальным органам, соответственно, Съезду Профсоюза, общему собранию (конференции) профсоюзной организации и предназначенные для осуществления контроля за деятельностью Профсоюза, профсоюзных организаций и их органов, а также осуществляющие иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу;
11. **Выборные освобожденные профсоюзные работники** – Председатель Профсоюза и председатели профсоюзных организаций, их заместители, члены постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности (в соответствии с трудовыми договорами);
12. **Профсоюзный орган** – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза;
13. **Вышестоящие профсоюзные органы** – органы профсоюзной(ых) организации(ий), в структуру которой(ых) входит данная профсоюзная организация, а также – органы Профсоюза.

Глава 2. ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза

1. Основными принципами деятельности Профсоюза являются:
 - добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;
 - солидарность и единство действий в реализации целей и задач;
 - выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;
 - демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;
 - коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;
 - личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;
 - плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;
 - обязательность исполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, для нижестоящих профсоюзных органов.
2. В Профсоюзе не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Статья 6. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов военнослужащих независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном действующим законодательством порядке.

Статья 7. Задачи деятельности Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз через свои органы решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза;
2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;
3. Всемерно содействует укреплению обороны и безопасности государства, повышению престижа военной службы, укреплению единоначалия;

4. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральными законами. При этом военнослужащие принимают участие в коллективных действиях Профсоюза, проводимых вне территории воинской части, в свободное от исполнения обязанностей военной службы время мирно и без оружия. Участие военнослужащих в забастовках, а равно иное прекращение исполнения обязанностей военной службы как средство урегулирования вопросов, связанных с прохождением военной службы, запрещаются;

5. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы, порядка прохождения военной службы, социальной защиты военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других федеральных органах исполнительной власти, где действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба; граждан, уволенных с военной службы, членов их семей;

6. Участвует в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

7. Участвует в формировании социально-экономической политики государства, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, в том числе пенсионному законодательству;

8. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к военной службе, выбирать род деятельности и профессию, на здоровье и безопасные условия труда, на гарантии и компенсации при работе во вредных и опасных условиях труда, в местностях с особыми климатическими условиями, на своевременную оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым и региональным соглашением минимального размера оплаты труда;

9. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате организационно-штатных мероприятий, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

10. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и иными некоммерческими организациями;

11. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

12. В случае нарушения органами военного управления, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

13. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

14. Принимает участие в организации санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, спортивных мероприятий и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

16. Осуществляет контроль за соблюдением органами военного управления, органами государственной власти и их представителями трудового законодательства (законодательства, регламентирующего прохождение военной службы) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (законодательства, регламентирующего прохождение военной службы);

17. Участвует в формировании государственной политики по вопросам охраны безопасности военной службы и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы безопасности воинского труда, профилактики профессиональных заболеваний;

18. Осуществляет через выборные профсоюзные органы контроль за состоянием безопасности воинского труда;

19. Участвует в формировании системы денежного довольствия, окладов, заработной платы членов Профсоюза, систем оплаты труда, в работе по организации и нормированию труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается предоставления гарантий и компенсаций за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных и осуществляет контроль за реализацией установленных государством гарантий;

20. Участвует в выборах и (или) в референдумах в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации;

21. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

22. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

23. Предъявляет органам военного управления, органам государственной власти, их объединениям требования по вопросам социальной защиты членов Профсоюза;

24. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза;

25. Управляет профсоюзным имуществом и бюджетом, создает фонды солидарности, страховые, обучения и подготовки профсоюзных кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

26. Оказывает информационно-методическую, консультативную и другие виды помощи профсоюзным организациям, а также правовую и материальную помощь – членам Профсоюза;

27. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

28. Выполняет необходимые мероприятия по защите государственной тайны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

29. Осуществляет иную деятельность в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

30. Профсоюз, его организации имеют право осуществлять приносящую доход деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации. В этом случае Профсоюз, его организации должны сформировать достаточное для осуществления приносящей доход деятельности имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

Глава 3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

Статья 8. Члены Профсоюза

Членами Профсоюза могут быть граждане Российской Федерации, проходящие военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других федеральных органах исполнительной власти, где действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба; уволенные с военной службы; воспитанники суворовских военных, нахимовского военно-морского училищ, кадетских корпусов, достигшие возраста 14 лет, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

Статья 9. Права членов Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. На защиту Профсоюзом его профессиональных, а также социально-трудовых прав и интересов;

2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;

3. Получать в установленном порядке информацию о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза, выборных профсоюзных органов, знакомиться с бухгалтерской и иной документацией;

4. Пользоваться в установленном высшими коллегиальными органами порядке имуществом и услугами Профсоюза и его организаций;

5. Участвовать в управлении делами Профсоюза, в том числе избирать и быть избранным в руководящие, исполнительные и контрольно-ревизионные органы в порядке, предусмотренном Уставом и локальными нормативными актами Профсоюза;

6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

7. Обращаться за защитой в первичную профсоюзную организацию или в вышестоящие профсоюзные органы и требовать рассмотрения по существу своего обращения;

8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

9. Присутствовать (лично) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения (согласия) на увольнение по инициативе органа военного управления, органа государственной власти;

10. Выйти из Профсоюза в любое время по своему усмотрению (статья 17);

11. Обжаловать решения Профсоюза, влекущие гражданско-правовые последствия.

Член Профсоюза может иметь другие права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и (или) настоящим Уставом.

Статья 10. Обязанности членов Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять требования Устава Профсоюза и устава профсоюзной организации;

2. Встать на профсоюзный учет в течение двух месяцев с момента перевода к новому месту службы, со дня поступления на работу в федеральный орган государственной власти, со дня переезда к новому месту жительства и т.д.;

3. Осуществлять права члена Профсоюза лично;

4. Участвовать в принятии коллективных решений, без которых Профсоюз (профсоюзная организация) не может продолжать свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, если участие необходимо для принятия таких решений;

5. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

6. Ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы (далее – членские взносы) в установленном размере и порядке;

7. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных отраслевым соглашением, коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом (профсоюзной организацией);

8. Не совершать деяний (действий, бездействий), наносящих вред профсоюзу, его организациям и ущемляющих их интересы, а также деяний, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей Профсоюза;

9. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

10. Поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза;

11. Исполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза.

Статья 11. Прием в Профсоюз

1. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза и прекращение членства в Профсоюзе производится в индивидуальном порядке. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается по личному письменному заявлению вступающего на общем собрании первичной профсоюзной организации, в случае отсутствия первичной профсоюзной организации профсоюзным комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза или Исполкомом Профсоюза, в случае отсутствия территориальной организации Профсоюза.

2. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3. Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов Профсоюза, а при необходимости – разъяснено их содержание.

Статья 12. Членский билет

1. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, подтверждающий членство в Профсоюзе.

Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

2. Положение о профсоюзном билете члена Профсоюза и его образец утверждаются Центральным комитетом.

Статья 13. Учет членов Профсоюза

1. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту военной службы (учебы, работы, жительства и т.д.).

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями.

Учёт численности членов Профсоюза осуществляется объединенными первичными, территориальными организациями Профсоюза и Профсоюзом.

3. Порядок осуществления персонального учета, в том числе особенности учета членов Профсоюза, указанных в статье 20 настоящего Устава, а также учет численности членов Профсоюза определяется локальным нормативным актом Профсоюза.

Статья 14. Поощрения членов Профсоюза

За активное участие в деятельности Профсоюза, иные успехи член Профсоюза может быть поощрен профсоюзными органами (включая выплаты за счет членских взносов), а также представлен к профсоюзным, ведомственным и государственным наградам в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

Статья 15. Ответственность членов Профсоюза

За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

При наложении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

Статья 16. Порядок применения и обжалования взысканий

1. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается соответствующим общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации или ее профсоюзным комитетом в присутствии члена Профсоюза не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни члена Профсоюза и пребывания его в отпуске.

Решение о применении взыскания к члену профсоюзного комитета принимается общим собранием (конференцией) профсоюзной организации.

2. За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

3. В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или на заседании ее профсоюзного комитета, либо отсутствия без уважительных причин на заседании соответствующего профсоюзного органа, вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

4. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с жалобой (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

5. Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрению вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

6. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в Профсоюз.

Статья 17. Прекращение членства в Профсоюзе

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию (по личному письменному заявлению);
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

Статья 18. Выход из Профсоюза

1. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно на основе личного письменного заявления.

Статья 19. Исключение из Профсоюза

Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- 1) неуплаты членских взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;
- 2) систематического невыполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если к члену Профсоюза ранее применялись меры взыскания;
- 3) систематического или однократного грубого невыполнения членом Профсоюза – выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;
- 4) совершения действий, нанесших значительный финансовый или имущественный ущерб Профсоюзу или его организациям.

Статья 20. Сохранение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами:

- уволенными с военной службы в связи с выходом на пенсию;
- перешедшими для прохождения военной службы в организацию, где не создана первичная профсоюзная организация;
- временно прекратившими военную службу в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи.

2. Членство в Профсоюзе сохраняется за лицами, указанными в пункте первом настоящей статьи, при условии подачи ими соответствующих заявлений в первичную профсоюзную организацию. Заявление должно содержать обязательство уплачивать членские взносы в установленном настоящим Уставом порядке и размере.

3. За членами Профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

Глава 4. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА И ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 21. Признак построения Профсоюза и виды профсоюзных организаций

1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.
2. Профсоюз организационно состоит из следующих основных видов профсоюзных организаций (структурных подразделений):
 - первичные профсоюзные организации, образованные по производственному или территориальному признаку;
 - территориальные профсоюзные организации, образованные по территориальному признаку;
3. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава.
4. Территориальная организация Профсоюза действует на основании настоящего Устава на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

Глава 4.1. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Статья 23. Первичная профсоюзная организация

1. Первичная профсоюзная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, проходящих военную службу (работающих), как правило, либо в одной войсковой части (учреждении), либо на территории одного гарнизона, либо обучающихся в одной образовательной организации, связанных общими профессиональными и другими социально-экономическими интересами.

2. В одной войсковой части (учреждении), либо в одном обособленном структурном подразделении может быть только одна первичная профсоюзная организация.

Статья 24. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается по производственному принципу по решению общего собрания не менее трех членов Профсоюза и на основании решения комитета соответствующей территориальной организации (в случае отсутствия территориальной организации) или на основании решения Исполкома Профсоюза. Первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии). В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация вправе приобретать статус юридического лица в порядке, установленном действующим законодательством.

3. Первичная профсоюзная организация не вправе принимать своего Устава.

Статья 25. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их в порядке, установленном Съездом Профсоюза.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).
4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, ветеранов Великой Отечественной войны, боевых действия и военной службы.
7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного само-управления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
8. Вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза по разработке договоров (соглашений).
9. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией с учетом ограничений, определенных ст. 7 ФЗ «О статусе военнослужащих».
10. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке.
12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.
13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.
14. Осуществлять иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 26. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.
2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
3. Принимать участие в работе соответствующей территориальной организации Профсоюза в субъекте Российской Федерации.
4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.
5. Осуществлять контроль над полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.
7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
8. Вносить на рассмотрение общего собрания, коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.
11. Осуществлять иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 27. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган, избираемый на срок пять лет;
- председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган, избираемый на срок пять лет;
- контрольно-ревизионная комиссия (в первичной профсоюзной организации, объединяющей более 50 членов Профсоюза) - контрольно-ревизионный орган, избираемая на срок пять лет;
- ревизор (в первичной профсоюзной организации, объединяющей до 50 членов Профсоюза) - контрольно-ревизионный орган, избираемый на срок пять лет

Статья 28. Общее собрание первичной профсоюзной организации

1. Общее собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Отчетно-выборное общее собрание созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в пять лет.
2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации.

4. Компетенция общего собрания:

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. Избирает профсоюзный комитет и председателя, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию (ревизора), принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.5. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы территориальной организации Профсоюза согласно норме представительства.

4.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующим органом территориальной организации Профсоюза или Профсоюза, принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждении ликвидационного баланса.

4.7. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза.

4.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

4.9. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету первичной организации, за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания. Вопросы, предусмотренные п.п. 4.1., 4.3., 4.4., 4.6, 4.8. статьи 27 настоящего Устава относятся к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

4.10. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5. Решения общего собрания принимаются большинством голосов участников собрания при наличии кворума. Решения по вопросам исключительной компетенции общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания при наличии кворума.

6. Общее собрание может проводиться по решению председателя первичной организации, профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации, или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

7. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания.

8. Решения общего собрания принимаются в форме постановлений.

9. Протокол общего собрания подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

Статья 29. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, который:

1.1. Представляет интересы членов Профсоюза, а также других военнослужащих по их просьбе, в установленном законодательством порядке.

1.2. Организует и проводит коллективные действия военнослужащих в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.3. Выражает и отстаивает мнение военнослужащих при принятии нормативных актов, содержащих социально-правовые положения.

1.4. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих социально-правовые нормы.

1.5. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.6. В пределах полномочий, установленных Уставом Профсоюза, а также установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам пользования, распоряжения имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

1.7. В случае приобретения первичной профсоюзной организацией статуса юридического лица, осуществляет права и исполняет обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации.

1.8. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

1.9. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок один год и освобождает его (их) от занимаемой должности.

1.10. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим профсоюзным органом.

1.11. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания членов профсоюза.

- 1.12. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.
- 1.13. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза на общем собрании, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
- 1.14. Проводит работу по вовлечению военнослужащих в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
- 1.15. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.
- 1.16. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
- 1.17. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза.
- 1.18. Может делегировать отдельные полномочия Председателю первичной профсоюзной организации.
- 1.19. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.
2. Срок полномочий профсоюзного комитета – пять лет.
3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета (при его наличии).
4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
5. Заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по решению не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по решению вышестоящих профсоюзных органов.
6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее двух третей членов комитета.
7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.
8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.
9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Протокол заседания подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

Статья 30. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:
 - 1.1. Осуществляет общее руководство работой первичной профсоюзной организации, организует выполнение решений общего собрания, профсоюзного комитета (при его наличии), и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.
 - 1.2. Созывает и ведет его заседания профсоюзного комитета.
 - 1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, в органах военного управления, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед общественными и иными организациями, учреждениями и гражданами.
 - 1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.
 - 1.5. Осуществляет контроль над порядком уплаты членских профсоюзных взносов, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.
 - 1.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации и смет, утвержденных профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.
 - 1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.
 - 1.8. В случае, если первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза.
 - 1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации, подписывает документы первичной профсоюзной организации.
 - 1.10. Организует учет членов Профсоюза.
 - 1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.
 - 1.12. Определяет обязанности заместителя(ей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним(и) трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
 - 1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с освобожденными профсоюзными работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
 - 1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.
 - 1.15. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.
2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет один из заместителей председателя по письменному поручению председателя первичной профсоюзной организации.

3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – пять лет.

4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета. В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает руководитель территориальной организации профсоюза.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом. Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания, решением профсоюзного комитета, который действует в этот период без доверенности от имени первичной профсоюзной организации.

Статья 31. Контрольно-ревизионный орган первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (ревизор), которая избирается и действует на основании настоящего Устава.

2. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью первичной профсоюзной организации, ежегодно проводит ревизию финансово-хозяйственной и уставной деятельности первичной профсоюзной организации, может проводить внеплановые и целевые проверки.

3. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации осуществляет иные полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу, подотчетна общему собранию первичной профсоюзной организации.

4. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации ведет ее председатель избираемый на заседании Контрольно-ревизионной комиссии на срок ее полномочий.

5. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации при участии в нем более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии. Решения Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

7. Членами Контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть Председатель и члены профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а также штатные работники первичной профсоюзной организации.

Статья 32. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием, или комитетом соответствующей территориальной организации Профсоюза, или Исполкомом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, заседании соответствующего профоргана Профсоюза, при наличии кворума.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

4. Ликвидация первичной профсоюзной организации возможно по решению соответствующего суда в установленном законодательством порядке.

Глава 4.2. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 33. Территориальная организация Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

2. В пределах одного субъекта Российской Федерации, либо города или района создается одна территориальная организация Профсоюза.

3. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичных профсоюзных организациях, вправе создать территориальную организацию Профсоюза, действующую на территории двух и более субъектов Российской Федерации (как правило, в пределах одного федерального округа и/или военного округа (флота). Такая территориальная организация Профсоюза в обяза-

тельном порядке должна проходить государственную регистрацию в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке по решению Исполкома Профсоюза.

Статья 34. Создание территориальной организации Профсоюза

1. Территориальная организация Профсоюза создается на основании решения Исполкома Профсоюза по решению конференции членов Профсоюза, делегированных на конференцию от не менее двух первичных профсоюзных организаций.

2. Территориальная организация Профсоюза должна проходить государственную регистрацию в установленном действующим законодательством порядке.

Статья 35. Права территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Делегировать своего представителя в Центральный комитет Профсоюза, отзывать и заменять его в установленном порядке.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.

3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права военнослужащих.

6. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы военного управления, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных и территориальных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

7. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению договоров (соглашений), контролировать их выполнение.

8. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза в установленном действующим законодательством порядке.

10. Обращаться в органы Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

13. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза.

15. Осуществляет иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 36. Обязанности территориальной организации Профсоюза

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Может входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов.

4. Содействовать заключению и выполнению договоров и соглашений с органами государственной власти и военного управления, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

5. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

6. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.

7. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей, о кадровой политике и кадровом резерве.

8. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.

9. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

10. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

11. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

12. Осуществлять иные обязанности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 37. Органы территориальной организации Профсоюза

Органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция - высший руководящий орган;

комитет - выборный коллегиальный орган;

исполком - исполнительный коллегиальный орган;

председатель территориальной организации Профсоюза - исполнительный единоличный орган;

контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

Статья 38. Конференция территориальной организации Профсоюза

1. Конференция созывается по решению комитета территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается комитетом территориальной организации Профсоюза. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии имеют статус делегатов конференции территориальной организации Профсоюза.

2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за один месяц до установленного срока.

3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов, представляющих более половины первичных профсоюзных организаций, состоящих на профсоюзном учете в территориальной организации Профсоюза.

4. Компетенция конференции:

4.1. Определяет направления работы территориальной организации Профсоюза.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.

4.3. Избирает комитет территориальной организации Профсоюза, избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного решением конференции), принимает решение об образовании Исполкома территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию, принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

4.5. Выдвигает и избирает делегатов на Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства в установленном законодательством порядке.

4.6. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим органом Профсоюза, принимает решение о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), утверждении ликвидационного баланса.

4.7. Может делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза за исключением вопросов, предусмотренных п.п. 4.1., 4.3., 4.4. и 4.6 статьи 37 настоящего Устава, относящихся к исключительной компетенции конференции.

4.8. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

5. Решения конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Решения по вопросам, предусмотренным п.п. 4.1., 4.3., 4.4., 4.5. и 4.6 статьи 37 настоящего Устава, относящимся к исключительной компетенции конференции считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Протокол конференции подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол конференции.

7. Конференция проводится по решению комитета, или по требованию не менее одной трети соответствующих первичных профсоюзных организаций, или по решению вышестоящих профсоюзных органов.

8. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции.

Статья 39. Комитет территориальной организации Профсоюза

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза является выборный коллегиальный орган - комитет, который:

1.1. Руководит деятельностью территориальной организации Профсоюза по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Съезда Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.

1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению соглашений (договоров) с органами государственной власти и военного управления, местного самоуправления по вопросам, касающимся социальных вопросов военнослужащих.

1.3. Представляет интересы членов Профсоюза, а также военнослужащих по их просьбе в органах государственной власти и военного управления, местного самоуправления.

1.4. В порядке, установленном законодательством, представляет интересы членов Профсоюза в судах, арбитражных и третейских судах.

1.5. Организует и проводит коллективные действия членов профсоюза в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.6. Участвует в выборах и референдумах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль над соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих социально-правовые нормы.

1.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам военного управления, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

- 1.9. Участвует в формировании и реализации первичных программ занятости и социального развития.
 - 1.10. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль над использованием средств этих фондов.
 - 1.11. Информировует соответствующие выборные органы Профсоюза о вопросах, требующих решения на территориальном или федеральном уровне.
 - 1.13. Принимает решение о созыве конференции.
 - 1.14. Осуществляет контроль над выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
 - 1.15. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием вышестоящего профсоюзного органа.
 - 1.16. Обращается в первичную профсоюзную организацию или территориальную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации или территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза, принятых в рамках их компетенции.
 - 1.17. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.
 - 1.18. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза.
 - 1.19. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие профсоюзные объединения. Избирает представителей в их органы.
 - 1.20. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.
 - 1.21. В случае приобретения территориальной организацией Профсоюза статуса юридического лица осуществляет права и обязанности юридического лица от имени территориальной организации Профсоюза.
 - 1.22. По решению конференции территориальной организации Профсоюза избирает сроком на пять лет персональный состав Исполкома территориальной организации Профсоюза.
 - 1.23. Избирает заместителя (заместителей) председателя, как правило, из состава членов комитета (по предложению председателя) сроком на пять лет и досрочно освобождает его (их) от занимаемой должности.
 - 1.24. Избирает представителей на профсоюзные и межсоюзные конференции, а также своих представителей в профсоюзные органы.
 - 1.25. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
 - 1.26. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.
 - 1.27. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению военнослужащих в члены Профсоюза.
 - 1.28. Участвует в подборе кадров, утверждает резерв и может вносить предложения по кандидатурам на должность председателя территориальной организации Профсоюза.
 - 1.29. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.
 - 1.30. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в целом.
 - 1.31. Принимает решения о создании первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации и прекращении деятельности, а также утверждает решения общих собраний первичных профсоюзных организаций о реорганизации и ликвидации первичных профсоюзных организаций.
 - 1.32. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации Профсоюза в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.
 - 1.33. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденными Центральным комитетом Профсоюза нормативами по оплате труда.
 - 1.34. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций и работников первичных профсоюзных организаций.
 - 1.35. Может делегировать отдельные полномочия Исполкому территориальной организации Профсоюза.
 - 1.36. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.
2. Срок полномочий комитета территориальной организации - пять лет.
 3. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав комитета.

4. Заседание комитета созывается исполкомом или председателем территориальной организации Профсоюза по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5. Внеочередное заседание комитета созывается исполкомом территориальной организации Профсоюза, либо председателем территориальной организации Профсоюза по решению не менее одной трети первичных организаций или по решению вышестоящего профсоюзного органа.

6. Заседание комитета считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов комитета.

7. Заседание комитета ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие - заместитель председателя территориальной организации Профсоюза.

8. Решения комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

9. Решения комитета принимаются в форме постановлений. Протокол заседания подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

10. Комитет территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, настоящего Устава и решений вышестоящих профсоюзных органов.

Статья 40. Исполком территориальной организации Профсоюза

1. Исполнительным коллегиальным органом территориальной организации Профсоюза является исполком территориальной организации Профсоюза, который:

1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.

1.2. Организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов Профсоюза и территориальной организации Профсоюза.

1.3. Осуществляет контроль над уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Утверждает учетную политику территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее.

1.5. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных организаций Профсоюза в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

1.6. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

1.7. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании юридических лиц в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке.

1.8. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.

1.9. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении членов профсоюза государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.10. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из членов Профсоюза.

1.11. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

2. Срок полномочий исполкома - пять лет.

3. В состав исполкома территориальной организации Профсоюза входят председатель территориальной организации Профсоюза и его заместители. При необходимости решением председателя территориальной организации Профсоюза из состава Исполкома территориальной организации Профсоюза назначается Председатель Исполкома территориальной организации Профсоюза, функции которого определяются председателем территориальной организации Профсоюза.

4. Заседания исполкома территориальной организации Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Исполком территориальной организации Профсоюза правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины его членов.

6. Заседание исполкома территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие - председатель Исполкома территориальной организации Профсоюза или заместитель председателя территориальной организации Профсоюза.

7. Решения исполкома территориальной организации Профсоюза принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

8. Решения исполкома территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Протокол заседания подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

Статья 41. Председатель территориальной организации Профсоюза

1. Для ведения текущей работы территориальной организации Профсоюза избирается председатель территориальной организации Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение решений конференции комитета территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. Созывает и ведет заседания комитета территориальной организации Профсоюза и Исполкома территориальной организации Профсоюза.

- 1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах военного управления, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях и перед гражданами.
- 1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.
- 1.5. Докладывает комитету о работе исполкома и регулярно отчитывается о своей работе.
- 1.6. Осуществляет контроль над перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.
- 1.7. В пределах своих полномочий и смет, утвержденных комитетом территориальной организации, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их использование.
- 1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом с последующим его информированием.
- 1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом.
- 1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации, подписывает документы территориальной организации.
- 1.11. Организует учет и ведение реестра первичных организаций Профсоюза.
- 1.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.
- 1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.
- 1.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.
- 1.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения для штатных сотрудников.
- 1.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета.
- 1.17. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.
2. В отсутствие председателя территориальной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя территориальной организации Профсоюза.
3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, с общим профсоюзным стажем в ОПСВ не менее трех лет. Срок полномочий председателя - пять лет.
4. С председателем территориальной организации Профсоюза может заключаться срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный член комитета территориальной организации Профсоюза.
5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на конференции, которая созывается по решению комитета или по требованию не менее одной трети членов территориальной организации Профсоюза, или по решению вышестоящего профсоюзного органа.
6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом территориальной организации Профсоюза. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя территориальной организации Профсоюза до проведения конференции территориальной организации Профсоюза, решением комитета территориальной организации Профсоюза.
- Статья 42. Контрольно-ревизионный орган территориальной организации Профсоюза**
1. Контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза, которая избирается и действует на основании настоящего Устава.
2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной профсоюзной организации осуществляет контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью территориальной организации Профсоюза, ежегодно проводит ревизию финансово-хозяйственной и уставной деятельности территориальной организации Профсоюза, может проводить внеплановые и целевые проверки.
3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза осуществляет иные полномочия, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу, подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза.
4. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза ведет ее председатель, избираемый на заседании Контрольно-ревизионной комиссии на срок ее полномочий.
5. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза правомочно при участии в нем более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии. Решения Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

7. Членами Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть Председатель и члены профсоюзного комитета территориальной организации Профсоюза, а также штатные работники территориальной организации Профсоюза.

Статья 43. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза

1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией или уполномоченным выборным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции (членов уполномоченного выборного органа Профсоюза), при наличии кворума.

2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

4. Ликвидация территориальной организации Профсоюза возможно по решению соответствующего суда в установленном законодательством порядке.

Глава 4.3. ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 44. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций

1. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций избираются общими собраниями (конференциями) одновременно с избранием соответствующих постоянно действующих руководящих выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций на тот же срок.

2. Порядок избрания, содержание работы, досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций и другие вопросы их деятельности устанавливаются решениями профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и в соответствии с настоящим Уставом.

3. По предложению Центрального комитета, по согласованию и с участием контрольно-ревизионной комиссии соответствующей профсоюзной организации, Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза могут проводиться совместные проверки соблюдения профсоюзной организацией настоящего Устава о надлежащем финансировании деятельности органов Профсоюза и перечислении членских взносов в установленных настоящим Уставом размерах.

Статья 45. Государственная регистрация профсоюзных организаций в качестве юридических лиц

1. Правоспособность профсоюзной организации в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о его создании и прекращается в момент внесения в указанный реестр сведений о прекращении его деятельности.

Государственная регистрация профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в уведомительном порядке.

2. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

Финансовое обслуживание такой профсоюзной организации может осуществляться профсоюзными организациями Профсоюза – юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом, утверждаемым Центральным комитетом.

Статья 46. Координационные советы председателей профсоюзных организаций

1. В целях представления интересов Профсоюза в органах военного управления (военного округа, флота, штаба соединения или объединений, крупного гарнизона и т.д.), либо в органах государственной власти, органах местного самоуправления, в органах управления территориальных объединений организаций профсоюзов и координации работы объединяемых профсоюзных организаций, могут создаваться совещательные структуры, состоящие из председателей профсоюзных организаций, действующих на территории федерального округа, либо военного округа (флота), либо на территории субъектов Российской Федерации, где не имеется территориальных организаций Профсоюза - координационные советы председателей профсоюзных организаций.

2. Положения о координационных советах председателей профсоюзных организаций утверждаются Центральным комитетом.

Статья 47. Представители Профсоюза

1. Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза на соответствующем уровне профсоюзной структуры.

2. На территории субъектов Российской Федерации, где не имеется территориальных профсоюзных организаций, могут назначаться представители Профсоюза, осуществляющие деятельность в соответствии с Положением о представителях Профсоюза на территории Российской Федерации, утверждаемым Центральным комитетом.

Статья 48. Взаимодействие и сотрудничество профсоюзных организаций

1. Все первичные и территориальные организации Профсоюза взаимодействуют и сотрудничают между собой в целях защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, всемерно способствуют организационному укреплению структуры Профсоюза и профсоюзной солидарности.

Глава 5. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

Статья 49. Выборные органы Профсоюза и срок их полномочий

1. Выборными органами Профсоюза являются Съезд Профсоюза (далее – Съезд), Центральный комитет, Исполком Профсоюза, Председатель Профсоюза и Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.

2. Срок полномочий Центрального комитета, председателя Профсоюза, Исполкома Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза составляет пять лет.

3. По истечении срока полномочий Центральный комитет вправе принимать только решение о созыве Съезда для образования (избрания) нового состава Центрального комитета и иных органов Профсоюза в соответствии с требованиями действующего законодательства и настоящего Устава.

4. Единоличным исполнительным выборным органом Профсоюза является Председатель Профсоюза. Заместители Председателя Профсоюза в соответствии с распределением обязанностей между ними курируют отдельные направления деятельности Профсоюза, а в случае отсутствия Председателя Профсоюза выполняют его обязанности.

Председатель Профсоюза и его заместители избираются на срок полномочий Центрального комитета, являются членами Центрального комитета и его Исполкома Профсоюза на период их полномочий и участвуют в работе Съезда с правом голоса.

Статья 50. Компетенция Съезда

1. К исключительной компетенции съезда относится:

1.1. Определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов формирования и использования его имущества.

1.2. Изменение устава Профсоюза.

1.3. Избрание Председателя Профсоюза и принятие решение о досрочном прекращении его деятельности.

1.4. Избрание Центрального комитета, Исполкома Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии и досрочное прекращение их полномочий.

1.5. Открытие представительств Профсоюза.

1.6. Принятие решений о реорганизации и ликвидации Профсоюза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

1.7. Утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Профсоюза.

1.8. Определение порядка приема членов Профсоюза и исключения из членов Профсоюза, за исключением случаев, если такой порядок определен федеральными законами.

1.9. Определение направления финансовой политики Профсоюза, размера и порядка уплаты членских профсоюзных взносов.

1.10. Осуществление иных полномочий в соответствии с действующим законодательством настоящим Уставом.

2. Компетенция Съезда. Съезд:

2.1. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Центрального комитета, дает оценку его деятельности;

2.2. Заслушивает и обсуждает отчет о деятельности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и утверждает ее отчет;

2.3. Подтверждает полномочия делегатов Съезда, избранных от территориальных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных профсоюзных организаций на соответствующей территории Российской Федерации, избранных от первичных профсоюзных организаций;

2.4. Избирает заместителей Председателя Профсоюза или принимает решение об их избрании Центральным комитетом;

2.5. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

2.6. Вправе, при необходимости, делегировать (передать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным органам Профсоюза (Центральному комитету, Исполкому Профсоюза, Председателю Профсоюза) в соответствии с настоящим Уставом.

Статья 51. Правомочность Съезда

Съезд правомочен, если в его работе участвует более двух третьих избранных делегатов, представляющих более половины территориальных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных профсоюзных организаций на территории соответствующего субъекта Российской Федерации – более половины первичных профсоюзных организаций, осуществляющих деятельность на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

Статья 52. Решение о проведении (созыве) Съезда

1. Съезд созывается решением Центрального комитета по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

2. О созыве Съезда, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.

Статья 53. Решения Съезда. Форма голосования

1. Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало большинство (более половины) делегатов Съезда при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

2. Решения Съезда по вопросам исключительной компетенции считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

3. Решение Съезда принимается в форме постановления. Протокол съезда подписывается председательствующим и секретарем (секретариатом) ведущим протокол Съезда.

4. Форма голосования (открытое или тайное) на Съезде определяется самим Съездом непосредственно перед соответствующим голосованием.

5. Решение Съезда может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам исключительной компетенции, порядок которого устанавливается Центральным комитетом в соответствии с действующим законодательством.

Заочное голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, теле-тайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

При проведении заочного голосования необходимо обязательно сообщить всем делегатам Съезда предлагаемую повестку дня, ознакомить всех делегатов Съезда до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, обеспечить возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов с обязательным оповещением всех делегатов Съезда до начала голосования об изменениях в повестке дня, а также о сроке окончания процедуры голосования.

Статья 54. Внеочередной Съезд. Решение о его проведении

1. Внеочередной Съезд созывается по решению Центрального комитета.

2. Центральный комитет обязан созвать внеочередной Съезд по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или территориальных профсоюзных организаций, либо Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, а также – в случае досрочного прекращения полномочий более одной трети членов Центрального комитета и (или) Председателя Профсоюза и в случаях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

3. Решение о созыве внеочередного Съезда и проекте повестки дня объявляется не позднее, чем за один месяц до его проведения.

Статья 55. Протокол Съезда

1. Протокол Съезда составляется не позднее пятнадцати календарных дней после его закрытия и подписывается председательствующим (председателем рабочего президиума) и секретарем (секретариатом) Съезда, ведущим протокол.

2. В протоколе Съезда указываются:

- дата, время и место его проведения;
- общее число делегатов;
- сведения о наличии кворума: число делегатов, принимающих участие в заседании Съезда, их фамилии, имена и отчества, сведения о профсоюзных организациях, избравших их на съезд;
- сведения о рабочих органах (председательствующем (рабочем президиуме) и секретаре (секретариате) Съезда, а также мандатной комиссии и счетной комиссии;
- повестка дня, краткое изложение обсуждаемых вопросов;
- основные положения выступлений и поступивших предложений, вопросов и замечаний;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения и потребовавших внести запись об этом в протокол;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- существо принятых решений.

3. В протоколе Съезда о результатах заочного голосования указываются:

- дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании делегатов;
- сведения о делегатах, принявших участие в голосовании, сведения о профсоюзных организациях, решениями которых они избраны на Съезд;
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- существо принятых решений.

Статья 56. Компетенция Центрального комитета

Центральный комитет:

1. В пределах предоставленных полномочий осуществляет между Съездами руководство деятельностью Профсоюза и профсоюзных организаций, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Съезда.

2. Осуществляет права и исполняет обязанности юридического лица от имени Профсоюза;

3. Представляет и защищает права и интересы Профсоюза, его членов перед органами военного управления, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях;

4. Требует в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке отмены решений органов государственной власти, органов военного управления, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

5. Образовывает постоянные комиссии Центрального комитета и утверждает положение о них;

6. Может создавать технические и правовые комиссии (инспекции) Профсоюза, утверждает положения о них;

7. Осуществляет руководство бюджетной (финансовой) политикой Профсоюза и распоряжается имуществом Профсоюза, создает необходимые для выполнения уставных целей и задач фонды Профсоюза. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских взносов профсоюзными организациями;

8. Утверждает смету доходов и расходов Профсоюза, отчет о ее исполнении, обеспечивает их гласность и утверждает бухгалтерскую (финансовую) отчетность;

9. Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд от территориальных профсоюзных организаций, а в случае отсутствия территориальных организаций на соответствующей территории Российской Федерации, от первичных профсоюзных организаций;

10. Избирает по решению Съезда из своего состава заместителей Председателя сроком на период полномочий Центрального комитета;

11. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке;

12. Принимает решение о заключении договоров и соглашений в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке;

13. Утверждает структуру и общую численность аппарата Профсоюза;

14. Утверждает локальные нормативные акты Профсоюза в пределах своей компетенции;

15. Утверждает Регламент Центрального комитета и определяет статус члена Центрального комитета;

16. Утверждает положения о членских взносах и о финансовом обслуживании профсоюзных организаций;

17. Утверждает внутренний регламент (Регламент Профсоюза) и (или) иные внутренние документы, регулирующие корпоративные отношения;

18. Разъясняет нормы Устава Профсоюза, решения Съезда, локальные нормативные акты Профсоюза, утверждаемые Съездом и Центральным комитетом;

19. Созывает тематические конференции для обсуждения особо важных вопросов;

20. Принимает решение об адресе Профсоюза и о его изменении;

21. Утверждает Порядок выдвижения кандидатур для избрания на должность Председателя Профсоюза.

22. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и решениям Съезда;

23. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий (если они не относятся к его исключительной компетенции) иным выборным профсоюзным органам Профсоюза (Исполкому Профсоюза, Председателю Профсоюза) в соответствии с настоящим Уставом.

Статья 57. Избрание Центрального комитета. Досрочное прекращение его полномочий и полномочий его членов

1. Центральный комитет избирается Съездом.

2. Решение Съезда об избрании Центрального комитета считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

3. Досрочное прекращение полномочий Центрального комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда квалифицированным большинством, не менее двух третей голосов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

4. Досрочное прекращение полномочий отдельных членов Центрального комитета осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению Съезда квалифицированным большинством, не менее двух третей голосов делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

5. Основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий Центрального комитета (его члена) могут быть систематические или грубые нарушения Центральным комитетом (его членом) Устава Профсоюза, неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, невыполнение решений Съезда, прекращение членства в Профсоюзе, иные объективные обстоятельства, не позволяющие надлежащим образом исполнять обязанности постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа (его члена) до окончания срока полномочий.

6. Член Центрального комитета может прекратить свои полномочия по собственному желанию. В этом случае полномочия члена Центрального комитета прекращаются автоматически с даты подачи соответствующего заявления в Центральный комитет (либо с даты, указанной в заявлении);

7. Доизбрание членов Центрального комитета (взамен выбывших) проводится на внеочередном Съезде.

Статья 58. Заседание Центрального комитета

1. Заседания Центрального комитета (пленумы) созываются Исполкомом Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в два года, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Центрального комитета.

2. Заседания Центрального комитета ведет один из его членов, как правило, Председатель Профсоюза, либо его заместитель.

3. Решение Центрального комитета считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Центрального комитета, принимающих участие в их работе при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

4. Решения Центрального комитета принимаются большинством голосов членов Центрального комитета, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

5. Решения Центрального комитета принимаются в форме постановлений, а его заседания протоколируются.

6. Форма голосования (открытое или тайное) на заседании Центрального комитета определяется самим Центральным комитетом непосредственно перед соответствующим голосованием.

7. Решение Центрального комитета может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Центральным комитетом в соответствии с действующим законодательством.

8. Протокол заседания Центрального комитета (пленума) подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

Статья 59. Компетенция Исполкома Профсоюза

Исполком Профсоюза:

1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда и Центрального комитета;

2. Принимает решения о расходовании денежных средств Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов;

3. Принимает решения о проведении массовых акций Профсоюза, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и т.д. в порядке, установленном действующим законодательством;

4. Принимает решения о созыве соответствующих внеочередных конференций (общих собраний) профсоюзных организаций для решения неотложных вопросов. Может рекомендовать профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций;

5. Принимает решения о направлении делегаций Профсоюза за границу;

6. Учреждает награды Профсоюза и принимает решения о награждении ими;

7. Утверждает локальные нормативные акты Профсоюза в пределах своей компетенции;

8. Утверждает должностной оклад Председателя Профсоюза, его заместителей.

9. Определяет основные положения трудовых договоров с Председателем Профсоюза и его заместителями, а также порядок их изменения и дополнения;

10. Утверждает в должности представителей Профсоюза на территории, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза (секретарей Профсоюза) и секретаря Исполкома Профсоюза;

11. В установленных действующим законодательством Российской Федерации случаях дает предварительное согласие на увольнение не освобожденных от основной работы председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также предоставляет мотивированное мнение по вопросу увольнения указанных в настоящем пункте лиц по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

12. Оказывает помощь и поддержку созданным Профсоюзом культурным, спортивным и оздоровительным организациям;

13. Осуществляет издательскую деятельность;

14. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности Профсоюза и его органов.

15. Вправе, при необходимости, вызванной форс-мажорными обстоятельствами либо иной тяжелой финансовой ситуацией, перераспределять (возвращать) членские взносы полностью либо частично профсоюзной организации, перечислившей их в Профсоюз;

16. Осуществляет иные функции, не противоречащие законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза и решениям Центрального комитета.

Статья 60. Заседания Исполкома Профсоюза

1. Заседания Исполкома Профсоюза созываются Председателем Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в шесть месяцев, и считаются правомочными, если в указанных заседаниях участвуют более половины членов Исполкома Профсоюза.

2. В состав Исполкома Профсоюза входят по должности Председатель Профсоюза и его заместители.

3. Заседания Исполкома Профсоюза ведет Председатель Профсоюза, либо его заместитель (в отсутствие Председателя Профсоюза).

4. Решение Исполкома Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Исполкома Профсоюза, принимающих участие в его работе при наличии кворума, если иное не установлено настоящим Уставом.

5. Решение Исполкома Профсоюза может приниматься без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), порядок которого устанавливается Центральным комитетом.

6. Решение Исполкома оформляются в виде постановлений. Протокол заседания Исполкома подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол заседания.

Статья 61. Компетенция Председателя Профсоюза

Председатель Профсоюза:

1. Организует выполнение решений Съезда, Центрального комитета и Исполкома Профсоюза;
2. Ведет заседания Исполкома Профсоюза и, как правило, заседания Центрального комитета (по его решению) в соответствии с утверждаемым Центральным комитетом Регламентом;
3. Координирует деятельность постоянных комиссий Центрального комитета;
4. Действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы;
5. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок, подписывает документы Профсоюза;
6. В пределах своей компетенции и утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюза, заключает договоры (соглашения), не противоречащие законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза;
7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках;
8. Подписывает договоры и соглашения;
9. Подписывает иски и заявления в суд от имени Профсоюза;
10. Распределяет обязанности между заместителями Председателя Профсоюза;
11. Руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;
12. Утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза на основе утверждённой его структуры и общей численности;
13. Издает распоряжения (приказы) и дает указания, обязательные для исполнения заместителями Председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;
14. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;
15. Организует работу по учету и сохранности документов Профсоюза;
16. Осуществляет в пределах своей компетенции иные функции единоличного исполнительного органа в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
17. Осуществляет иные функции, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу, в том числе возлагаемые на него решениями Съезда и Центрального комитета Профсоюза.

В отсутствие Председателя Профсоюза его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов Исполкома Профсоюза по решению Центрального комитета.

Статья 62. Избрание Председателя Профсоюза и его заместителей. Досрочное прекращение их полномочий.

1. Председатель Профсоюза избирается Съездом.
2. Заместители Председателя Профсоюза избираются Съездом или, по его решению, Центральным комитетом. При этом преимущественное право предлагать (выдвигать) кандидатуры заместителей Председателя Профсоюза принадлежит Председателю Профсоюза.
3. Центральный комитет (в случае передачи ему полномочий) избирает заместителей Председателя Профсоюза только из числа членов Центрального комитета.
4. Председателем Профсоюза и его заместителем может быть избран член Профсоюза, имеющий опыт практической выборной профсоюзной работы не менее трех лет.
5. Решение Съезда об избрании Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.
6. Решение Центрального комитета (в случае передачи ему полномочий) об избрании из своего состава заместителя (ей) Председателя Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало большинство (более половины) членов Центрального комитета, принимающих участие в его работе при наличии кворума.
7. В случае если ни один из кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей не набрал необходимое количество голосов делегатов Съезда, членов Центрального комитета, принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал необходимое число голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур. Выдвижение одних и тех же кандидатов на должность Председателя Профсоюза, его заместителей более двух раз подряд не допускается.

При этом в исключительных случаях в работе Съезда, Центрального комитета может быть объявлен перерыв на срок до 6 месяцев.

В случае объявления перерыва в работе Съезд избирает исполняющего обязанности Председателя Профсоюза, который действует без доверенности от имени Профсоюза, представляет его интересы до проведения съезда. Сведения об исполняющем обязанности Председателя Профсоюза в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке вносятся в единый государственный реестр юридических лиц.

Одновременно с избранием исполняющего обязанности Председателя Профсоюза Съезд вправе избрать исполняющих обязанности заместителей Председателя Профсоюза, либо передать указанные полномочия Центральному комитету.

8. С Председателем Профсоюза, его заместителями заключаются срочные трудовые договоры, условия которых определяются Исполкомом Профсоюза.

От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:
с Председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом член Профсоюза;
с заместителями Председателя Профсоюза – Председатель Профсоюза.

9. Деятельность Председателя Профсоюза не может осуществляться на общественных началах, а должна быть оплачиваемой и основной, без права работы по совместительству у других работодателей (статьи 275, 276 и 282 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 7 статьи 1 Устава Профсоюза).

10. Досрочное прекращение полномочий Председателя Профсоюза, его заместителей, осуществляется в установленном настоящим Уставом порядке по решению органов, их избравших (пункт 8 и 9 статьи 38 и пункт 13 статьи 44).

При этом основаниями для принятия решения о досрочном прекращении полномочий могут быть систематические или грубые нарушения ими Устава Профсоюза, своих обязанностей, невыполнение решений Съезда и Центрального комитета, обнаружившаяся неспособность к надлежащему ведению дел, прекращение членства в Профсоюзе, в том числе в связи со смертью, состояние здоровья, не позволяющее надлежащим образом участвовать в работе (заседаниях) и другие.

11. Председатель Профсоюза, его заместители, могут прекратить свои полномочия по собственному желанию, которые прекращаются с даты расторжения срочного трудового договора в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 63. Ответственность Председателя и заместителей Председателя Профсоюза, членов Центрального комитета

1. Председатель Профсоюза, его заместители, члены Центрального комитета должны действовать в интересах Профсоюза, добросовестно и разумно осуществляя свои права и исполняя обязанности.

2. Председатель Профсоюза, его заместители, члены Центрального комитета персонально отвечают за законность принимаемых решений, а также за реализацию решений, принимаемых выборными коллегиальными органами Профсоюза.

Указанные лица несут ответственность за принимаемые решения, за исключением тех, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участие в голосовании.

3. Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета Профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза.

В случае невыполнения выборными органами организаций Профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом Профсоюза.

Решения выборных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены соответствующим вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

Глава 6. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Статья 64. Состав имущества и источники его формирования

1. Профсоюз и его профсоюзные организации самостоятельно ведут финансово-хозяйственную деятельность.

2. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

- денежные средства в рублях и иностранной валюте;
- земельные участки, здания, строения, сооружения;
- санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;
- культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;
- жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;
- акции, другие ценные бумаги;
- иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза в соответствии с действующим законодательством

3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций являются:

- членские взносы;
- денежные средства работников, не являющихся членами Профсоюза (статья 30 Трудового кодекса Российской Федерации и статья 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»);
- поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;
- доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;
- доходы от ценных бумаг;
- кредиты банков и других кредиторов;
- доходы от приносящей доход деятельности, а также деятельности созданных профсоюзом юридических лиц и издательской деятельности;
- целевые денежные средства, отчисляемые работодателями в соответствии с коллективными договорами и соглашениями на уставную деятельность (статья 377 Трудового кодекса Российской Федерации);
- добровольные взносы и пожертвования;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;

- иные источники, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

Статья 65. Владение, пользование и распоряжение имуществом

1. Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

2. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Профсоюза, его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

3. Доходы Профсоюза, профсоюзных организаций от приносящей доход деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Профсоюза, профсоюзных организаций и учитываются раздельно.

4. Профсоюз и профсоюзные организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставными целями и задачами:

- пользуются и распоряжаются имуществом;
- используют денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, локальными нормативными актами Профсоюза и профсоюзных организаций;
- образуют фонды солидарности и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

Статья 66. Членские взносы и их размеры

1. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза по его личному заявлению, либо наличными деньгами – по ведомости.

2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

- члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;
- члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной месячной заработной платы, стипендии;
- члены Профсоюза, прекратившие военную службу (трудовые отношения) в связи с выходом на пенсию, уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда.

3. Членские взносы являются собственностью Профсоюза и распределяются в структуре Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

4. Размер и порядок отчислений членских профсоюзных взносов на финансирование общепрофсоюзной деятельности Центрального комитета Профсоюза устанавливаются решением съезда Профсоюза.

5. Установленные размеры отчислений членских взносов являются обязательными для всех организаций Профсоюза.

6. Центральный комитет представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР), в порядке и сроки, установленные руководящими органами ФНПР.

Статья 67. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов. Установление размеров финансирования

1. Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзными организациями на финансирование деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов, определяется:

- Съездом – на финансирование деятельности органов Профсоюза;
- конференциями территориальных, первичных профсоюзных организаций – на финансирование деятельности органов данных профсоюзных организаций.

2. Перечисление членских взносов осуществляется в безналичном порядке.

3. При этом на финансирование деятельности всех профсоюзных органов в Профсоюзе первичными профсоюзными организациями перечисляется не более 20 (двадцати) процентов от общей суммы членских взносов, а территориальными профсоюзными организациями – не более 10 (десяти) процентов от общей суммы членских взносов.

4. Установленные размеры перечислений членских взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными для всех профсоюзных организаций.

5. Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам членские взносы, а также финансовые поступления из других, не запрещенных действующим законодательством Российской Федерации источников, используются профсоюзными организациями в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке.

6. На финансирование деятельности органов Профсоюза перечисляется:
- территориальными профсоюзными организациями – 5 (пять) процента от общей суммы членских взносов;
 - первичными профсоюзными организациями, входящими непосредственно в структуру Профсоюза, - 5 (пять) процента от общей суммы членских взносов.

Глава 7. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 68. Избрание Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается Съездом на пять лет.

2. Членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов Профсоюза, а также работники аппарата Профсоюза.

3. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителей (заместителя) председателя и секретаря на срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Форма голосования определяется комиссией.

4. Председатель Контрольно-ревизионной комиссий Профсоюза (далее, если не оговорено особо, – Комиссия) могут участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза с правом совещательного голоса.

5. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза ведет ее председатель, избираемый на заседании Контрольно-ревизионной комиссии на срок ее полномочий.

6. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза при участии в нем более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии. Решения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимаются большинством голосов при наличии кворума.

Статья 69. Досрочное прекращение полномочий членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Доизбрание членов Комиссии

1. Полномочия члена Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза прекращаются автоматически:

- в случае прекращения членства в Профсоюзе;
- при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 2 статьи 68 настоящего Устава.

2. Решение о досрочном прекращении полномочий комиссии или члена комиссии по иным, не указанным в пункте 1 настоящей статьи основаниям, принимается Съездом и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

3. Доизбрание членов комиссии (взамен выбывших) проводится на внеочередном Съезде.

Статья 70. Содержание и порядок работы Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями Съезда Комиссия ежегодно проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза, которая включает в себя проверку:

- исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);
- финансовых документов;
- своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и иной, приносящей доход деятельности;
- правильности и рациональности расходования денежных средств;
- ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;
- законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;
- порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов Профсоюза;
- порядка и состояния учета общей численности членов Профсоюза;
- порядка ведения делопроизводства;
- выполнения решений выборных коллегиальных органов Профсоюза.

2. Предложения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков являются обязательными для рассмотрения органами Профсоюза, которые в месячный срок должны сообщить Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза о принятых мерах.

3. В случае отказа в предоставлении Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза необходимых документов или ином воспрепятствовании в работе Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза со стороны работников аппарата Профсоюза, Комиссия вправе потребовать привлечения в установленном порядке к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

4. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются Съездом, который созывается по требованию Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза осуществляют свою работу по утвержденным ею планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений Комиссий. Заседание Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) – актом, который подписывается председателем и членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

6. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением Съезда, а также, по решению Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, в случае систематического невыполнения органами Профсоюза требований законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, решений Съезда, иного локального нормативного акта Профсоюза.

7. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению Контрольно-ревизионной комиссии.

8. По итогам ревизии (проверки) Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;

- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов Профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

Акт подписывается всеми членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. В случае несогласия с содержанием акта, член Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, распорядитель кредитов прикладывает к акту свое мотивированное особое мнение.

9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов Центрального комитета на ближайшем заседании.

10. Расходы, связанные с деятельностью Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, производятся за счет средств Профсоюза.

Статья 71. Права Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

- получать от органов Профсоюза все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинные плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;
- требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);
- привлекать для проведения ревизий (проверок) работников аппарата Профсоюза, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета Профсоюза;
- информировать о результатах ревизий (проверок) органы Профсоюза и членов Профсоюза, в том числе через средства массовой информации;
- проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков;
- требовать созыва внеочередного Съезда.

Статья 72. Обязанности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза:

- ежегодно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза;
- при выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение Центрального комитета, а также информировать об этом в установленном действующим законодательством Российской Федерации случаях правоохранительные органы;
- давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;
- организовывать и проводить обучение членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;
- осуществлять иные полномочия в пределах своей компетенции, не противоречащие законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

Статья 73. Решения Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза

1. Заседание Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза считается правомочным, если в нем участвует более половины членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

2. Решение Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимается большинством (более половины) голосов членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, принимающих участие в ее работе при наличии кворума. Протокол Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза подписывается членами Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, которые участвовали в заседании при наличии кворума.

Глава 8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Статья 74. Реорганизация Профсоюза

1. Реорганизация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Центральным комитетом.

2. Решение о реорганизации Профсоюза, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Съездом и считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

3. Имущество Профсоюза после его реорганизации переходит к вновь возникшим юридическим лицам в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

Статья 75. Слияние Профсоюза

1. При слиянии Профсоюза с другим профсоюзом (другими профсоюзами) возникает новый профсоюз, которому передаются права и обязанности профсоюзов, участвующих в слиянии, а деятельность последних прекращается.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актами ревизии.

2. Решения о слиянии профсоюзов, порядке и условиях слияния и об утверждении передаточного акта принимаются съездами каждого из профсоюзов, участвующих в слиянии.

3. Утверждение устава вновь возникшего профсоюза и выборы его руководящих профсоюзных органов проводятся на его объединительном (совместном) съезде.

Статья 76. Присоединение Профсоюза

1. При присоединении Профсоюза к другому профсоюзу деятельность Профсоюза прекращается с одновременной передачей прав и обязанностей другому профсоюзу.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о присоединении Профсоюза, порядке и условиях присоединения и об утверждении передаточного акта принимается съездом каждого профсоюза, участвующего в присоединении.

3. Объединительный (совместный) съезд указанных профсоюзов принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав профсоюза, состав руководящих профсоюзных органов и, в случае необходимости, решения по иным вопросам.

Статья 77. Разделение Профсоюза

1. При разделении Профсоюза деятельность Профсоюза прекращается, а его права и обязанности передаются вновь возникшим профсоюзам.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о разделении Профсоюза, порядке и условиях разделения и об утверждении передаточного акта принимается Съездом.

3. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решения об утверждении устава профсоюза, об избрании руководящих профсоюзных органов и решения по иным вопросам.

Статья 78. Выделение Профсоюза

1. При выделении Профсоюза создается один или несколько профсоюзов с передачей им части прав и обязанностей реорганизуемого Профсоюза без прекращения деятельности последнего.

Права и обязанности переходят в соответствии с передаточным актом, подтвержденным актом ревизии.

2. Решение о выделении Профсоюза, порядке и условиях выделения и об утверждении передаточного акта принимается Съездом.

3. Съезд принимает решения о внесении изменений и дополнений в устав Профсоюза, составе руководящих профсоюзных органов и, в случае необходимости, по иным вопросам.

4. Съезд каждого вновь возникшего профсоюза принимает решения об утверждении устава профсоюза, об избрании руководящих профсоюзных органов и решения по иным вопросам.

Статья 79. Ликвидация Профсоюза

1. Ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Центральным комитетом.

2. Ликвидация Профсоюза влечет его прекращение без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим лицам.

3. Решения о ликвидации Профсоюза, назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора), об утверждении ликвидационного баланса, а также - об установлении порядка и сроков ликвидации принимаются Съездом и считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство, не менее двух третей делегатов Съезда, принимающих участие в его работе при наличии кворума.

4. С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

5. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением Съезда о ликвидации Профсоюза, а в спорных случаях - решением суда.

6. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены действующим законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Профсоюза может быть принято судом.

7. Ликвидация профсоюза считается завершенной, а Профсоюз – прекратившим свою деятельность, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

Статья 80. Приостановление или запрет деятельности Профсоюза

В случае если деятельность Профсоюза противоречит Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общероссийского профессионального союза военнослужащих, принято Министерством юстиции Российской Федерации 5 августа 2016 г. (учетный № 0012110024).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы, внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 12 августа 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700277281 (ОГРН 1027739484222).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двадцать семь листов

Первый заместитель Министра
юстиции Российской Федерации

С.А. Герасимов

«17» августа 2016 г.

